

# Zorgboerderij

# Kinderen



Voor logeer- en dagopvang

**Jaarverslag**

**januari 2014 - december 2014**

**Zorgboerderij Kinderen op Stap**

**Boerderijnummer: 1323**



Federatie  
**Landbouw  
en Zorg**

## **Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen**



Versie 4.1, juni 2011. © Federatie Landbouw en Zorg  
Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt  
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg

<b>Bedrijfsgegevens</b>	
Naam van de zorgboerderij:	Kinderen op Stap
Adres:	Steinsedijk 32
Postcode:	2851 LB
Woonplaats	Haastrecht
Provincie:	Zuid-Holland
Land:	Nederland
Website:	<a href="http://www.kinderenopstap.nl">www.kinderenopstap.nl</a>
E-mailadres:	info@kinderenopstap.nl

<b>Gegevens 1<sup>e</sup> contactpersoon</b>		
Naam:	Fenny de Jong	
Adres:	Steinsedijk 32	
Postcode:	2851 LB	
Woonplaats	Haastrecht	
Land:	Nederland	
Telefoonnummer:	Zuid-Holland	
Mobiel nummer:	0182-502249	
E-mailadres:	info@kinderenopstap.nl	
Jaarverslag opgesteld door:	Rianne Oosterom	Datum laatste wijziging:
Overige betrokkenen:	Fenny de Jong	

## Het algemene beeld van het afgelopen jaar



“Bewogen”, is een toepasselijk woord voor het afgelopen jaar. Het was een jaar vol mooie mijlpalen: een verbouwing die werd afgerond, nieuwe manieren van hulpverlening gingen van start, en als boerderij mochten we zelfs een enorme kudde cavia's verwelkomen. In onze schuur herbergen we maar liefst 165 tot 200 cavia's – een ware fokkerij, waar de kinderen lyrisch over zijn. Al die piepende donzige beestjes.

Maar natuurlijk gebeurde dit alles tegen een achtergrond van voortgaande en diepgaande transitie van de zorg, en dat zorgde voor onzekerheid. In het onderstaande willen wij een beeld schetsen van het boerderijleven van het afgelopen jaar. Wat er veranderd is, hoe we hiermee zijn omgegaan, enzovoorts.

Om met de **dieren** van start te gaan, naast cavia's zijn er nog een hoop andere nieuwe beesten bijgekomen. Ganzen voor in de sloot, de kippenkolonie is uitgebreid en er zijn veel lammetjes en geitjes geboren. Er zijn twee nieuwe kleine poezen gekomen waarmee te kinderen kunnen knuffelen. We hebben dit jaar ook hooggeëerd bezoek mogen ontvangen - de directeur-generaal van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Doel van het bezoek was voor de beleidsmaker om zicht te krijgen op wat de transitie in de praktijk betekent. Ook is er een artikel over onze zorgboerderij verschenen in 'De nieuwe liefde', een opiniekwartaalblad voor meer medemenselijkheid.

We hebben een nieuwe **website** laten maken: [www.kinderenopstap.nl](http://www.kinderenopstap.nl), een prachtig eindresultaat waar we heel trots op zijn. Alles is er te vinden, van wat voor activiteiten we doen tot met welke methodes we werken, tot wie we zijn als boerderij en als team. We hopen ook dat deze website ons veel nieuwe cliënten oplevert. We hebben een nieuwe Facebookpagina opgericht en merken dat hier veel reacties op komen van ouders. We vinden het leuk om te zien hoe er op deze manier leuke interactie met ouders ontstaat.

Ook heeft inspraak door ouders op onze boerderij twee nieuwe vormen gekregen: we hebben een ouderraad in het leven geroepen en vier officiële 'inspraakmomenten' gehad.

We zijn weer **gegroeid**, het afgelopen jaar. Eind 2014 mogen we 83 kinderen zorg leveren, wat een mooi aantal is. We mochten ook op nieuwe manieren zorg leveren. Omdat we de schuur naast de boerderij hebben verbouwd tot een klein huis, zijn we in staat om begeleid wonen te bieden. Dit doen wij momenteel aan twee kinderen.

Ook zijn we gestart met een **woensdagmiddaggroep**, waar de nadruk ligt op ontwikkelingsgericht begeleiden. Iedere woensdag zijn er ongeveer tien kinderen. We zijn daarnaast met **individuele thuisbegeleiding** van start gegaan. Dit staat nog wel in de kinderschoenen. Momenteel wordt dit in twee gezinnen gegeven door medewerkers van Kinderen op Stap.

We proberen met deze nieuwe takken van zorg verder te gaan in de integratie van Welzijn Nieuwe Stijl in ons bedrijf. Kinderen hebben te maken met minder zorgverleners, als degene die ze in het weekend op de boerderij begeleidt, dit ook thuis doet. Als deze zorg op elkaar aansluit, draagt dit bij aan de ontwikkeling van een kind. Wij willen hier in de toekomst meer op inzetten. Daarbij wel een kanttekening: wij doen dit alleen in de gezinnen waarin we potentie zien voor optimalisering van de begeleiding van het kind.

We zijn ook een **extra weekend** gaan werken. In het verleden werkten we drie weekenden in de maand, en was één weekend vrij. Nu werken we vier weekenden achtereen, en zijn daarna één weekend vrij. Sowieso gaat onze begeleiding nu aan een stuk door omdat er twee kinderen bij ons wonen.

Ook zijn er dit jaar functioneringsgesprekken gevoerd met de medewerkers van Kinderen op Stap. Fennij is zeer tevreden over haar werknemers. Chantal is dit jaar in vaste dienst aangenomen, zij draait mee met de woensdaggroep en doet thuisbegeleiding. Uit de functioneringsgesprekken bleek dat de medewerkers bereid zijn veel mee te denken in het bedrijf en goede input hadden. Het idee van mentoren (komt later aan bod), kwam van Renske, één van de medewerkers.

We hebben een **nieuwe certificering** behaald het afgelopen jaar: de Aeqor-certificering. Hiermee zijn we een leerbedrijf geworden voor MBO-studenten. We hebben er één in ons midden.

Ten slotte **de transitie**. Omdat de overheid veel zorgtaken afstoot naar de gemeente (sinds januari 2015) verandert er van alles in onze sector. Aan ons de taak om daar zo goed mogelijk op te anticiperen. Het grootste probleem waar wij het afgelopen jaar tegenaan liepen was de onduidelijkheid.

Omdat wij kinderen uit het hele land zorg verlenen, hebben wij te maken met ongeveer dertig gemeentes, waar deze kinderen vandaan komen. Onze zorghoeveelheid is dus versprokkeld. Al deze gemeentes moeten bereid worden gevonden ons te erkennen als zorgpartner, willen kinderen als ze een nieuwe indicatie aanvragen, opnieuw geld krijgen.

We proberen zoveel mogelijk samen te werken met andere zorgboerderijen en koepels hiervoor, zodat we niet bij alle dertig gemeentes moeten gaan lobbyen. We hebben wat dit betreft heel veel aan de Vereniging Zorgboeren Zuid-Holland, en proberen ons bij de desbetreffende gemeentes aan te sluiten bij samenwerkingsverbanden tussen zorginstellingen, zodat we opvallen, en niet als kleine aanbieder uit zicht zijn.

We proberen daarbij op meerdere paarden te wedden. We zijn een aantal onder aanneming schappen aangegaan, en onze Zorg in Natura kinderen worden gelukkig vertegenwoordigd in Agathos. We gaan naar veel voorlichtingsbijeenkomsten van gemeentes over de transitie, en laten ons gezicht zien.

We proberen onze zorg zo compleet en zo dicht bij de burger mogelijk te brengen door ons steeds bezig te houden met de Welzijn Nieuwe Stijl. We professionaliseren, breiden uit, en proberen zo onze positie op de arbeidsmarkt als zorgboerderij te consolideren en te versterken.

## De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar

### Aantal Deelnemers

Ons aantal deelnemers is gestegen van 55 naar 83.

Stoornis	Begin 2014	Eind 2014	Uitstroom 2014	Instroom 2014
ADHD	25	31	2	8
Autisme Spectrum Stoornissen	40	47	7	14
Hechtingstoornis	2	2		
Syndroom van Down	1	1		
MCDD	2	2		
Totaal	70	83	9	22

Redenen van Uitstroom	Aantal
Zorg niet meer nodig / te oud	8
Te negatieve invloed op de groep	1
Totaal	9

### Conclusies die hieraan te verbinden zijn

Ons bedrijf kent een gezonde doorstroom van kinderen. De redenen van uitstroom zijn geenszins problematisch, eerder positief: kinderen zijn in zo'n mate zelfstandig geworden dat ze zonder de zorg van Kinderen op Stap kunnen of ouders kunnen het aan dat hun kinderen weer thuis zijn in de weekenden. Het vertrek van het kind dat een te negatieve invloed op de groep had, is op een gedegen manier aangepakt, in samenspraak met jeugdzorg en de moeder van het kind.

### Zijn er nieuwe doelgroepen toegevoegd aan uw zorgaanbod?

Nee. Ook de kinderen die we begeleid wonen aanbieden, zijn niet van een andere doelgroep.

### Scholing en ontwikkeling

Omdat we zijn uitgebreid dit jaar, en graag willen meekomen in de ontwikkelingen in ons vak gebied, hebben we op diverse manieren aandacht besteed aan scholing en ontwikkeling. We hebben een cursus **Brain Blocks** gedaan, hierover meer informatie op onze website:

<http://kinderenopstap.nl/Brain-Blocks/6548>.

We hebben met elkaar een cursus **Autisme en Spel** gedaan. Het is bijzonder om te kunnen zien aan de manier waarop kinderen spelen, hoe het met hun emotionele ontwikkeling staat. Omdat we op de zorgboerderij veel spelletjes doen, is deze cursus heel bruikbaar. Emotionele ontwikkeling via spel analyseren.

Ook zijn drie van onze medewerkers naar een **Autisme Congres** gegaan, met als spreker Peter Vermeulen, en hebben daar veel geleerd over de nieuwste ontwikkelingen in het denken over Autisme en de manieren van begeleiden. Hierdoor hebben ze een hoop nieuwe tools die ze de rest van het team weer kunnen leren. Zo versterken we elkaar om de begeleiding zo optimaal mogelijk te maken.

Verder hebben alle medewerkers op hun eigen manier aandacht besteed aan hun ontwikkeling als zorgverlener, door hun studie voort te zetten, stage te lopen of zich in de eigen tijd te verdiepen in aan het vakgebied gerelateerde zaken. Zo heeft Laura dit jaar haar propedeusediploma Sociaal Pedagogische Hulpverlening (SPH) gehaald, aan de Hogeschool Utrecht en heeft Chantal haar niveau 4 gespecialiseerd pedagogisch medewerker gehaald. We zijn als bedrijf heel blij met deze behaalde diploma's.

### Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?

"In de loop der tijd heeft zich een team gevormd dat 'toevallig' bestaat uit een aantal disciplines die

elkaar goed aanvullen in relatie tot de mogelijkheden en beperkingen van de deelnemersgroep. Verder heeft het team zich ontwikkeld tot een integraal samenwerkingsverband waarin zowel professionele als persoonlijke competenties expliciet zijn gemaakt, waardoor de begeleiding van de deelnemers kon worden ontwikkeld. Deze samenwerking leidt tevens tot interne deskundigheidsbevordering.”

Nadat wij vorig jaar het bovenstaande compliment van de heer van Driest kregen in het Auditverslag, en hierover schreven in ons jaarverslag, hebben wij geen concrete opleidingsdoelen voor onszelf bepaald. Omdat het opleidingsniveau van onze krachten voldoende is. Dit betekent geenszins dat we stilstaan. We proberen juist onze kennis up to date te houden door elkaar te blijven aanvullen. Niet iedereen is bij het Autismecongres geweest, maar er volgt dan wel overdracht naar de andere collega's. We proberen steeds op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen in de zorg (dat moet momenteel ook wel) en zorgen sowieso dat onze scholing voldoende blijft. EHBO is voor ons ook geen probleem, twee van onze werknemers hebben deze bevoegdheid. Fenny, de zorgboerin, is daarbij verpleegkundige en BIG-geregistreerd.

<b>Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden? J/N</b>		
<b>Overzicht</b>	<b>Vervolgactie</b>	<b>Afgerond?</b>
Vallen op het erf (komt ieder jaar voor)	Wond verzorgen en een pleister op doen. Wijzen op regels voor duwen en trekken.	<b>J</b>
Uit de kano in het water vallen	Altijd een begeleider mee in de kano. Of toezicht vanaf de kant.	<b>J</b>
Eten pikken	Dit gebeurde een aantal keer opzettelijk (voornamelijk koek en snoep), de kinderen zijn hiervoor bestraft door onthouding bij de volgende drinkmomenten.	<b>J</b>
Vechten met elkaar	Uit elkaar halen, situatie bespreken en uitleggen en sorry zeggen tegen elkaar. Wijzen op de regels.	<b>J</b>
In de sloot vallen	Strenger toezicht aan de slootkant, daar mogen kinderen nooit zomaar komen. Kinderen zonder zwemdiploma hebben sowieso altijd al een zwemvest aan.	<b>J</b>
<b>Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen? Nee</b>		
<b>Overzicht</b>	<b>Vervolgactie</b>	<b>Afgerond?</b>
Er is één jongen geweest die andere kinderen bedreigde en manipuleerde. (Als je naar de leiding gaat, sla ik je in elkaar).	Toen we dit merkten zijn we direct in actie gekomen. We hebben kinderen gevraagd naar hun angst voor hem, zijn in gesprek gegaan met jeugdzorg en de ouders van dit kind. Uiteindelijk is door de partijen samen besloten deze jongen geen zorg meer te verlenen, omdat zijn gedrag een te grote negatieve impact had op de andere kinderen.	<b>J</b>
		<b>J/N</b>
<b>Zijn er meldingen van klachten? Ja</b>		
<b>Overzicht</b>	<b>Vervolgactie</b>	<b>Afgerond?</b>
Kleding die kwijtraakt	We hebben deze ieder jaar terugkerende klacht besproken met de ouders op een inspraakmiddag, en zijn hierna tot de conclusie gekomen dat een groot deel van het probleem bij de ouders zelf ligt: ze zoeken niet tussen de gevonden kleding of ze de kledingstukken van hun kinderen tegenkomen. Wel is afgesproken dat de kinderen die heel slordig zijn met hun kleding, hun tas beneden in het washok zetten en zich daar omkleden. Zo raakt hun kleding niet door de war met de broeken, onderbroeken en T-shirts van andere kinderen.	<b>J</b>

**Zijn er evaluatiegesprekken met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest?**

Wij voeren ieder half jaar evaluatiegesprekken met ouders om te reflecteren op de ontwikkeling van het kind. Als er extra gesprekken nodig zijn, worden die zeker gevoerd. In ons nieuwe huis naast de

boerderij hebben we een speciale tafel neergezet voor gesprekken met ouders. Deze kunnen daar in alle rust worden gevoerd.

Vorig jaar hebben wij naar aanleiding van ons jaarverslag afgesproken met mevrouw Eikenaar (Advies A & C) concreet vorm te geven aan inspraak op onze boerderij. De vrijdagmiddagkoffietafel voldeed volgens haar niet.

Wij hebben hier geprobeerd vorm aan te geven door het volgende te doen:

1. We hebben een **ouderraad** opgericht.

Deze ouderraad is inmiddels één keer samengekomen. De notulen hiervan zijn in de bijlage te vinden.

2. Mevrouw Eikenaar schreef vorig jaar in de feedback in het jaarverslag dat wij **inspraakmomenten** structureler moesten gaan organiseren, zodat het initiatief in de eerste plaats van ons als bedrijf uitgaat. Dit hebben wij geprobeerd te doen door vier keer een 'formeel koffietafelmoment' te organiseren, gericht op inspraak.

De kinderen zijn normaal gesproken vanaf vier uur vrijdagmiddag welkom op de boerderij, nu waren zij vanaf drie uur welkom. We hebben de eerste keer gesproken over hoe inspraak nu eigenlijk precies werkt. We merkten hierin wel dat de meeste vragen die we kregen gericht waren op de transitie of de herindicatie van hun kind. Daar zitten ouders blijkbaar meer mee dan de gang van zaken op de boerderij.

3. Omdat er geen enkel respons is gekomen op het **tevredenheidsonderzoek** van de Federatie Landbouw en Zorg hebben wij besloten een eigen tevredenheidsonderzoek te doen, dat makkelijk in te vullen is door ouders. Dit hebben wij gedaan via google +, waarmee je heel makkelijk een enquête uit kunt zetten. De uitslag van dit tevredenheidsonderzoek is in de bijlage te vinden. De aanbevelingen die hieruit voortkwamen zijn meegenomen in het opstellen van acties in dit jaarverslag.

#### **Conclusies uit bovenstaand overzicht**

*(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)*

Kinderen op Stap is een groeiend zorgbedrijf in een tijd van transitie van het vakgebied. Dat is lastig, maar het bedrijf probeert hier op een gedegen manier op te anticiperen. Hoe dit gaat uitwerken is de vraag. Streven hierin is goed contact met gemeentes, en de hoop dat zij ons erkennen als volwaardige zorgpartner. Daar zetten wij dan ook op in.

Verder is het bedrijf dit jaar begonnen met een aantal nieuwe takken van zorg. De woensdaggroep, de individuele thuisbegeleiding, begeleid wonen. Al deze vormen van zorg komen goed op gang, vinden weerklank, maar staan nog wel in de kinderschoenen.

Wat betreft ongevallen en klachten is het dit jaar het minimale gebeurd, wat heel fijn is. We hebben als boerderij geprobeerd concreter vorm te geven aan inspraak, en dit is gelukt. Ook de ouderraad is van de grond gekomen. Daarbij bleek dat de inspraakmomenten vaak dienden als vragenuurtjes over de decentralisatie – iets wat ouders van kinderen met een rugzak natuurlijk erg bezighoudt.



<b>Voortgang ten aan zien van de actielijst van vorig jaar</b>		
<b>Actie</b>	<b>gerealiseerd</b>	<b>toelichting</b>
Actualisatie van de RI&E	Ja	
Oefening calamiteitenplan	Ja	We hebben dit jaar weer een aantal keer een brandoefening gehouden.
Concrete vorm aan inspraak	Ja	Zie boven bij 'evaluatie'. Kort gezegd: er zijn vier inspraakbijeenkomsten geweest en er is een ouderraad opgericht.
Nadruk en reflectie op uitvoer van beleid	Ja	Hier is een reflectiedocument over geschreven. Zie bijlage.
Meer kantooruimte voor werknemers	Ja	In het nieuwe huis dat gebouwd is naast de boerderij zijn meerdere werkplekken ingericht.
Meer begeleiding vanuit leerdoelen	Ja	We zijn gebruik gaan maken van Zilliz, een nieuw boekhoudsysteem. Hier schrijven wij elke dag een verslag in, en er verschijnen automatisch leerdoelen in beeld die bij de desbetreffende cliënt horen. Zo worden de werknemers geholpen deze doelen te herinneren en er rekening mee te houden in de begeleiding.
Communicatie over manier van begeleiden	Ja	Het beleids- en begeleidingsplan is nogmaals naar alle ouders opgestuurd, hierin staat precies uitgelegd hoe hun kind begeleid wordt bij Kinderen op Stap.
Onduidelijkheid over inspraak ouders	Ja	Er is een 'inspraakdocument' rondgestuurd aan de ouders, waarin te lezen valt hoe ouders inspraak kunnen hebben. Deze wordt ook naar nieuwe klanten gestuurd. De inspraakmiddagen zijn ook dit jaar georganiseerd. De eerste is gegaan over de manier van inspraak.
Aandacht oudere kinderen	Ja	Er worden door boer Gijs vaker activiteiten voor de ouderen georganiseerd. Er zijn ook meer klusjes voor hen om te doen. De echt oudere kinderen zijn overigens ook niet meer op de boerderij.
<i>Actie n.a.v. de RI&amp;E</i>	Nee.	N.v.t.
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem, evaluatie of audit</i>		
<i>Overige acties van vorig jaar</i>		

**Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?**

Nee, de bovenstaande ontwikkelingen geven aan dat het goed gaat. We hopen wel dat dat zo blijft, nu we de spannende tijd van transitie ingaan. Wel geven de bovenstaande ontwikkelingen input voor

een nieuwe lijst met doelstellingen voor ons bedrijf.

### Doelstellingen voor het komende jaar

1. De allereerste en meest belangrijke doelstelling voor 2015 is het **soepel laten verlopen van de transitie**. Hier zullen we al een hele taak aan hebben. Het gaat om goed contact met de dertig verschillende gemeenten onderhouden, samenwerking blijven zoeken met zorgorganisaties binnen die gemeentes, samenwerken met koepelorganisaties en onze stem als zorgleverancier laten klinken in al het decentralisatiegeweld. Omdat andere medewerkers meerdere taken van Fennij overnemen, kan zij zich komend jaar meer richten op de relaties met gemeenten.

2. Ook wat betreft geld- er zal minder beschikbaar zijn- is het voor ons een uitdaging creatief te zijn, en op nieuwe manieren te ondernemen. We hebben daar al een goede stap in gemaakt het afgelopen jaar, en willen dit graag voortzetten. Dit geven wij concreet vorm door **in te zetten op uitbreiding van de woensdaggroep, het begeleid wonen en de thuisbegeleiding**. Dit willen wij concreet maken door nieuw promotiemateriaal te laten ontwerpen dat past bij de site. Er zal een nieuwe folder gemaakt en geschreven worden.

3. We hopen in 2015 een schuur te verbouwen met een timmerruimte voor de kinderen. Ook gaan we in deze schuur de caviafokkerij onderbrengen. Zo hebben we meer ruimte en zijn we nog aantrekkelijker voor klanten.

Vanuit tevredenheidsonderzoek. Hieronder staan de conclusies weergegeven met daaronder de aanbevelingen. Helemaal onderaan staat weergegeven wat Kinderen op Stap gaat doen met deze aanbevelingen. (Dat zijn de acties).

1. *Een aantal kinderen geeft aan meer duidelijkheid te willen van de begeleiding, in de planning van de dag bijvoorbeeld.*

- ✓ Het doel van de boerderij is om kinderen met een beperking te helpen ontspannen, daarin schuilt ook een leerdoel: door het boerderijleven, dat vaak onvoorspelbaar en chaotisch is, leren kinderen flexibiliteit. Toch is maatwerk vereist. Sommige kinderen hebben nu eenmaal meer structuur nodig dan anderen. De boerderij kan tegenover hen duidelijker communiceren en in het algemeen vaste tijden kiezen voor eet- en drinkmomenten, en zorgen dat er helderheid bestaat over regels – door deze steeds te herhalen.

2. *Er bestaat onduidelijkheid over de voortgang of ontwikkeling van de kinderen op de zorgboerderij en daarmee samenhangend, is er meer behoefte aan contact met begeleiders.*

- ✓ *Ook vorig jaar was dit een probleem dat werd aangekaart. De zorgboerderij heeft hierin actie ondernomen. Er zijn meer medewerkers aanwezig op vrijdag, om de ouders met vragen op te vangen. Per halfjaar krijgt de ouder/ verzorger een evaluatieverslag wat naar ouders wordt verstuurd, maar blijktbaar hebben ouders meer behoefte aan updates over voortgang.*

*Het is noodzaak dat er bij Kinderen op Stap meer aandacht komt voor het geven van updates, op een manier die frequenter is dan de halfjaarlijkse evaluaties. Vanuit ouders vergt dit ook een actievere houding, zij hebben immers bij de haal en brengmomenten de gelegenheid om de begeleiders aan te spreken, het is daarnaast altijd mogelijk om een gesprek te vragen.*

3. *Er is onduidelijkheid over de inspraak die ouders hebben in het bedrijf*

- ✓ *Dit was ook vorig jaar het geval, toen hebben de ouders een 'inspraakdocument' toegestuurd gekregen. Waarschijnlijk zijn ze dit vergeten. In mei is zelfs een bijeenkomst gehouden om ouders in persoon te vertellen hoe zij kunnen meedenken. De in het leven geroepen ouderraad kan hierin een actieve rol spelen.*

Wat doet Kinderen op Stap hiermee? Door Fenny de Jong, zorgboerin Kinderen op Stap:

- ✓ *Wij beseffen dat het goed is te werken aan de communicatie met ouders. Wij merken zelf dat het als boer en boerin moeilijk is om zélf alles bij te houden. Daarom hebben we bedacht dit jaar toe te gaan werken naar het aanstellen van mentoren voor alle kinderen. Deze mentoren, leden van ons team, zullen met de ouders contact houden, en steeds met hen kortsluiten hoe de weekenden zijn gegaan, en hoe het kind zich ontwikkeld. Zo is het werk meer verdeeld, en krijgen ouders vaker een update. Dit 'mentorsysteem' is op de korte duur nog niet realiseerbaar omdat het een goede voorbereiding vergt.*
- ✓ *Wij zijn van mening dat het leggen van contact van twee kanten kan komen. Wij gaan daarom ook ouders stimuleren vaker contact met ons op te nemen, door te vragen om een gesprek of iets anders. De ouderraad krijgt de taak toebedeeld de mogelijkheid tot inspraak onder ouders bekend te maken.*
- ✓ *Er is een specifieke wens geuit voor een mannelijke begeleider. Bij komende sollicitatierondes het komende jaar zal dit in overweging worden genomen, al naar gelang de sollicitanten.*
- ✓ *Het bieden van structuur en duidelijkheid in de weekenden is goed te realiseren. Wij beseffen heel goed dat sommige kinderen dit meer nodig hebben dan anderen. Omdat wij werken vanuit begeleidingsplannen hebben we hier ook goed zicht op. We willen hier in de toekomst aan blijven werken. De kinderen die hier meer behoefte aan hebben dan andere kinderen hierbij zeker niet uit het oog te verliezen.*

*Neem de concrete acties die hier uit voortkomen op in de actielijst voor het komende jaar.*

## Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij : Kinderen op Stap		Datum (mm-jjjj) :			
Boerderijnummer: 1353		Jaar: van 01-01-2014 tot 31-12-2014			
Acties		Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijk	Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
<i>Jaarlijks terugkerende acties</i>					
Actualisatie van de RI&E	Fennij	01-01-2015			
Oefening calamiteitenplan	Fennij	01-01-2015			
Evaluatiegesprekken met deelnemers	Fennij	01-01-2015			
Tevredenheidonderzoek	Fennij	01-01-2015			
Functioneringsgesprekken	Fennij	01-01-2015			
Actualisatie BHV	Fennij	01-01-2015			
Opstellen jaarverslag	Rianne	01-01-2015			
Speelruimte schuur inrichten	Fennij	01-01-2015			
Mentorsysteem invoeren	Fennij	01-01-2015			
		01-01-2015			
		01-01-2015			
<i>Acties n.a.v. de RI&amp;E</i>					
Oefening calamiteitenplan / ontruimingsoefeningen	Fennij	01-01-2015			
Tevredenheidonderzoek	Fennij	01-01-2015			
Actualisatie BHV	Fennij	01-01-2015			
Individuele afspraken omtrent het gebruik van machines, iedere eerste zaterdag van de maand	Fennij	01-01-2015			
Evaluatie huisregels	Fennij	01-01-2015			

Behalen Zoönosencertificaat	Fennij	01-01-2015			
Controle Elektrisch gereedschap	Gijs	01-01-2015			
Audit aanvragen t.b.v. Keurmerk	Fennij	01-01-2015			
Realisatie herregistratie BIG	Fennij	01-01-2015			
Update kwaliteitssysteem + bijlagen	Fennij	01-01-2015			
Onderhoud CV/ gas door VDI	Gijs	01-01-2015			
Bijwerken scholing Medewerksters	Fennij	01-01-2015			
Update activerings- en begeleidingsplan	Rianne	01-01-2015			
Controle blusmiddelen	Fennij	01-01-2015			
Enten Q Koorts	Gijs	01-01-2015			
Controle Klim materiaal	Gijs	01-01-2015			
Controle afgesloten kasten gereedschap	Gijs	01-01-2015			
Deelnemers voorlichten ergonomie	Fennij	01-01-2015			
Controle temperatuur koelkasten	Fennij	01-01-2015			
Huisbezoek AID	Fennij	01-01-2015			
Controle EHBO-doos	Fennij	01-01-2015			

# Bijlages

- Verslagen Inspraakmiddagen Kinderen Op Stap
- Beleids- en begeleidingsplan
- Document; inspraak bij kinderen op Stap